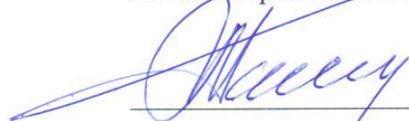


УТВЕРЖДАЮ

Председатель
Кировского регионального
отделения Общероссийской
общественной организации «Союз
машиностроителей России»



Г.А. Мамаев

« 03 » апреля 2018 года

ПРАВИЛА
проведения Регионального конкурса
«Лучший наставник на предприятии Кировской области»

1. Общие положения

1.1. Региональный конкурс «Лучший наставник на предприятии Кировской области» (далее – Конкурс) проводится в рамках Соглашения о взаимодействии, заключенного «03» апреля 2018 года между министерством промышленной политики Кировской области и Кировским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», при возможном участии представителей органов исполнительной власти Кировской области, образовательных и научных организаций, организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность в сфере промышленности на территории Кировской области.

1.2. Настоящие Правила определяют требования к участникам и проектам Конкурса, порядок их предоставления на Конкурс, критерии их отбора и оценки, сроки проведения Конкурса.

2. Цели и задачи

2.1. Конкурс проводится в целях повышения престижа наставничества на промышленных предприятиях и в организациях любых форм собственности, развития движения наставничества и тиражирование практик наставничества в Кировской области, повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе и возможности его системного поощрения.

2.2. Задачи Конкурса:

- поиск пригодных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном уровне;
- формирование у молодого специалиста личных качеств: профессионализма, добросовестности, ответственности, инициативности и уважения к профессии.

3. Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие работники промышленных предприятий (организаций), имеющие стаж работы не менее 3-х лет, достигшие определенных результатов в своей профессиональной деятельности и в деле обучения и воспитания молодежи, руководители производственной практики.

3.2. Опыт наставничества участников не должен быть менее одного года.

4. Номинации Конкурса

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший наставник на производстве»;
- «Лучший наставник адаптации молодых специалистов (ИТР служащие)»;
- «Лучший наставник в молодежной политике предприятия».

5. Экспертный совет Конкурса

5.1. Для подведения итогов Конкурса формируется Экспертный совет.

5.2. В состав Экспертного совета входят: заместитель Председателя Правительства Кировской области, руководители министерства промышленной политики Кировской области, представители Вятской торгово-промышленной палаты, Кировского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», Кировского союза промышленников и предпринимателей, Федерации профсоюзных организаций Кировской области, руководитель Комитета по промышленности, энергетике, жилищно-коммунальному и лесному комплексам, строительству, транспорту и связи Законодательного Собрания Кировской области, руководители предприятий.

6. Порядок и сроки проведения Конкурса

6.1. Конкурс проводится в два этапа.

6.2. Срок проведения всего Конкурса с 07 мая по 01 сентября.

6.2.1. Первый этап (заочный) проводится путем отбора и выдвижения кандидатов для участия в Конкурсе, в порядке, определяемом непосредственно промышленными предприятиями и организациями.

6.2.2. Срок проведения первого этапа с 07 мая по 30 июня (включительно).

6.2.3. Результаты отбора и выдвижения кандидатов для участия в Конкурсе руководители промышленных предприятий и организаций направляют заявкой по форме, установленной приложением к настоящим Правилам, до 15 июля (включительно) на адрес электронной почты: prom@ako.kirov.ru.

6.3. Второй этап проводится путем оценки Экспертным советом поступивших конкурсных материалов.

6.3.1. Срок проведения второго этапа с 15 июля по 01 сентября.

6.3.2. Конкурсанты, направившие заявки на участие в Конкурсе, извещаются о дате, времени и месте проведения второго этапа.

6.3.4. Во втором этапе Конкурса конкурсанты путем презентации представляют свои проекты Экспертному совету.

7. Второй (финальный) этап Конкурса

7.1. На второй этап Конкурса необходимо представить следующие конкурсные материалы:

- заявку на участие в Конкурсе согласно приложению к настоящим Правилам;
- характеристику участника Конкурса;
- Положение о наставничестве на предприятии (при наличии);
- информационные материалы, подтверждающие наставническую деятельность участников Конкурса, презентацию или видеоролик (не более 3-х мин.) и т.п.;
- электронный информационный отчет (не более 3-х стр.);
- копии благодарственных писем участника Конкурса за наставничество (при наличии);
- отзывы молодых работников, прошедших курс наставничества и др.

7.2. Конкурсные материалы должны быть сброшюрованы в одну папку

7.3. Отчет с приложениями должен быть сброшюрован в одну папку и должен содержать фотографии или газетные материалы, закрепленные на листе бумаги формата А 4 в файлах – вкладышах и сопровождены пояснениями.

7.4. Требования к презентации: презентация проходит с использования видеоролика или другого материала. Время представления – не более 3-х минут.

7.5. Конкурсные материалы оценивается по 5-балльной системе.

7.6. Одними из критериев отбора кандидатов на участие в Региональном конкурсе являются:

- количество обучаемых;
- опыт работы наставника, знание технической документации, номенклатуры продукции;
- наличие собственной методической системы наставничества;
- применение системы мотивации для обучающихся;
- роль наставничества в производственном процессе конкурсанта;
- качество представления проекта (презентация, ответы на вопросы).

8. Подведение итогов Конкурса

8.1. Решение Экспертного совета оформляется протоколом. Протокол заседания Экспертного совета по подведению итогов ведет ответственный секретарь. Протокол заседания Экспертного совета по подведению итогов подписывается в день заседания комиссии председателем и ответственным секретарем.

8.2. Победителями в каждой номинации признаются конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов.

8.3. Заседание Экспертного совета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей состава Совета. Решение Экспертного совета принимается путем открытого голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя Совета является решающим.

8.4. Победители Конкурса могут быть награждены грамотой (дипломом), иными ценными призами и подарками.

Приложение

к Правилам

ЗАЯВКА
на участие в Региональном конкурсе
«Лучший наставник на предприятии Кировской области»

(полное наименование предприятия (организации))

(Ф.И.О. участника
Конкурса) _____

заявляет о своем участии в Конкурсе, гарантирует выполнение всех условий согласно Правилам проведения Конкурса.

Координаты специалиста, ответственного за участие в
Конкурсе _____
(Ф.И.О., должность, тел.)

Адрес предприятия, организации, телефон, факс, адрес электронной почты:

Руководитель предприятия _____ (подпись)
М.П.