

Кировская область предлагает широкие возможности для тех, кто хочет освоить рабочую или инженерно-техническую профессию. Регион активно развивает систему профессионального образования и создаёт условия для трудоустройства специалистов – от токарей и фрезеровщиков до инженеров-конструкторов.

В последние годы заметно расширились возможности получения профильного образования. Например, в КОГПОАУ «Кировский автодорожный техникум» в 2024 году открылись новые специальности: «Токарь на станках с числовым программным управлением» и «Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением» – по 25 мест на каждой. Обучение ведётся с перспективой трудоустройства: все 50 выпускников этих программ в 2026 году будут трудоустроены на предприятия.

Система профессионального образования в регионе постоянно адаптируется к запросам экономики. В том же техникуме в 2024/2025 учебном году началось обучение по профессиям и специальностям машиностроительного и электротехнического профиля. Кроме того, организованы краткосрочные программы по востребованным направлениям: «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Токарь», «Оператор станков с программным управлением», «Слесарь механосборочных работ», «Станочник широкого профиля». В 2025 году на базе Вятского электромашиностроительного техникума такие курсы прошли более 300 человек.

Важный шаг в развитии профессионального образования – создание в 2024 году образовательно-производственного кластера отрасли «Машиностроение». В него вошли пять образовательных организаций (Вятский электромашиностроительный техникум, Вятский автомобильно-промышленный колледж, Кировский авиационный техникум, Вятско-Полянский механический техникум, Омутнинский политехнический техникум) и несколько предприятий реального сектора экономики. Программы обучения разрабатываются совместно с работодателями, что повышает их практическую ценность и гарантирует выпускникам востребованность на рынке труда.

Студенты имеют возможность проходить производственную практику на местных предприятиях с перспективой дальнейшего трудоустройства. За последнее время было заключено 532 трудовых договора, из них 251 – со студентами среднего профессионального образования, а 258 человек проходят практику. Предприятия также активно заключают договоры о целевом

обучении: в 2025 году такие соглашения с Вятским государственным университетом подписали несколько крупных организаций.

Для привлечения молодёжи к рабочим профессиям в регионе ведётся масштабная профориентационная работа. Школьники и студенты участвуют в мастер-классах, профессиональных пробах, посещают предприятия в рамках акции «Неделя без турникетов». Промышленные предприятия Кировской области провели экскурсии для более чем 40 000 учащихся.

Таким образом, Кировская область создаёт комплексную систему подготовки и трудоустройства рабочих и инженерно-технических кадров: от ранней профориентации до гарантированного трудоустройства. Это делает такие профессии перспективными и привлекательными для молодёжи, обеспечивая стабильный карьерный рост и возможность реализовать себя в востребованных специальностях.